

Автономная некоммерческая организация дополнительного  
профессионального образования «Учебный центр «ЭкономистЪ»  
(АНО ДПО «УЦ «ЭкономистЪ»)

УТВЕРЖДАЮ  
Директор  
АНО ДПО «УЦ «ЭкономистЪ»



Е.М.Богомолова  
12 2016 г.

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН И УЧЕБНАЯ ПРОГРАММА ПОВЫШЕНИЯ  
КВАЛИФИКАЦИИ:  
«Как грамотно отправить сотрудников в отпуск – ВСЁ для  
бухгалтера»**

Пермь, 2017

## Учебный план программы повышения квалификации

**Цель:** повышение квалификации бухгалтеров в вопросах отпусков сотрудников организации.

**Категория слушателей:** лица, имеющие высшее и среднее профессиональное образование.

**Форма обучения:** очная/дистанционная

**Срок обучения:** 16 ак.час.

**Режим занятий:** 8 ак. час. в день

№	НАИМЕНОВАНИЕ РАЗДЕЛА	КОЛИЧЕСТВО ЧАСОВ		
		ЛЕКЦИИ	САМОСТОЯТЕЛЬНАЯ РАБОТА	ИТОГО
1	Как грамотно отправить сотрудников в отпуск – ВСЁ для бухгалтера	8	7,5	15,5
2	Анкетирование (тестирование)	—	—	0,5
<b>ВСЕГО:</b>				<b>16</b>

### Учебная программа:

- Виды отпусков и порядок их предоставления в 2017 году.
- Расчет среднего заработка для оплаты отпуска. Выплаты, включаемые в расчет среднего заработка. Материальная помощь и единовременные выплаты к отпуску: последние разъяснения Минфина. Как рассчитать средний заработок при отсутствии фактически начисленной зарплаты.
- Учет премий при расчете среднего заработка. Как правильно определить расчетный период и рассчитать количество календарных дней в нем? Применение коэффициента в расчете среднего заработка. Расчет среднего заработка при суммированном учете рабочего времени. Индексация среднего заработка при повышении окладов. Компенсация за неиспользованный отпуск при увольнении и без увольнения. Можно ли заменить дополнительный отпуск денежной компенсацией без увольнения: Особый порядок расчета компенсации при сокращении штата или численности организации
- Бухгалтерский учет отпускных: формирование отложенных налоговых обязательств. Учет отпускных при расчете налога на прибыль. Если отпуск приходится на два и более месяцев: ФНС против Минфина Дополнительный отпуск в связи с вредными условиями труда по повышенным нормам: можно ли учесть в расходах Создание резерва на оплату отпускных: можно ли сблизить бухгалтерский и налоговый учет?
- НДФЛ. Порядок удержания и сроки уплаты НДФЛ с отпускных. Стандартный вычет по НДФЛ при выплате отпускных за два и более месяцев. Ставка НДФЛ при выплате отпускных работникам-иностранцам. НДФЛ при списании задолженности работника за

неотработанные дни отпуска Отражение отпускных в справе по форме 2-НДФЛ, в том числе, когда работник отозван из отпуска.

- Страховые взносы с суммы отпускных. Когда следует перечислять страховые взносы с суммы начисленных отпускных? Признание расходов в виде страховых взносов, начисленных на отпускные за два и более месяцев, при расчете налога на прибыль.
- **Ответы на вопросы.**

**Преподаватель, составитель программы:**

**Класс Елена Анатольевна**—практикующий аудитор и бухгалтер, налоговый консультант, член палаты налоговых консультантов РФ, г.Пермь.

**Методическое обеспечение:**

Методический материал для самостоятельной работы выдается очным слушателям на печатном носителе, дистанционным слушателям в электронном виде.

**Информационное обеспечение:**

- Информационно-справочная система «Гарант»
- Министерство финансов РФ: <http://minfin.ru/>
- Интернет-ресурс для бухгалтеров: <http://buh.ru/>

**Кадровые условия:**

кадровое обеспечение осуществляет преподавательский состав из высококвалифицированных специалистов, имеющих практический опыт организации и ведения бухгалтерского и налогового учета на предприятиях.

**Календарный учебный график проведения занятий по программе:**

16.08.2017 года

**Приложение № 1** «Перечень контрольных вопросов (тестов) для итоговой аттестации слушателей» формируется на основании лекционного материала.

К ПРОГРАММЕ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ:  
«Как грамотно отправить сотрудников в отпуск – ВСЁ для бухгалтера»

Перечень контрольных вопросов (тестов) для итоговой аттестации слушателей.

1. Исключается ли из расчета отпускных месяц, в котором работнику начислено пособие по временной нетрудоспособности в размере 100% среднедневного заработка?

- Не исключается, потому что пособие начислено в размере 100% среднедневного заработка.
- Исключается, поскольку работник отработал этот месяц не полностью.
- Если заработок без учета пособия не ниже заработка полных месяцев - не исключается. Если ниже – исключается.

2. После отпуска по уходу за ребенком до 3 лет работница приступила к работе. Отработав неделю, в этом же месяце уходит в трудовой отпуск. За какой период рассчитывается средний заработок для отпускных?

- Исходим из зарплаты за 12 предшествующих месяцев. Этот период сдвигается, пока в число 12 месяцев не попадет хотя бы один месяц с зарплатой.
- Принимаем за основу среднечасовой заработок за время, отработанное с момента выхода до начала отпуска.